

CURRICULUM VITAE

PERSOONPROFIEL



Vertrouwen is mijn kenmerk zowel in de persoon, in kennis en kunde, als in de relatie met de klant. Ik vertrek vanuit wat er al is. Mijn stijl van werken is te typeren als inhoudelijk, betrokken en integer. Ik werk met veel daadkracht aan resultaten die er toe doen. Ik ben analytisch sterk en breng waar nuttig en nodig vorm en structuur aan. Ik luister aandachtig, verken samen de vragen, denk in meerdere oplossingen en werk altijd vanuit gelijkwaardigheid. Ik ga vanuit samenspel de verbinding aan en maak het onbespreekbare bespreekbaar. Ik werk samen aan implementatie tot de verandering daadwerkelijk gerealiseerd is.

Socioloog van Organisatie en Leren (drs.), Eerstegraads Onderwijsbevoegdheid, Organisatie- en Veranderkundige Postacademische Master (SIOO), Coaching Leergang, Opleiding Appreciative Inquiry (waardierend onderzoeken). Meer dan 25 jaar ervaring in HRM, HRD en Organisatie Ontwikkeling, met name in gezondheidszorg en bij de overheid. Doorlopende thema's zijn organisatieontwikkeling, leiderschap, opleiden en leren, coaching en intervisie, teamontwikkeling en individuele loopbaanontwikkeling.

PERSONALIA

Naam: dhr. drs. W.H.M. Verkuijlen (MCM)
Organisatie Adviseur/Veranderkundige/HRM

Roepnaam: Willy

Adres: Privé: Beersebaan 169 Gierle (B), zakelijk: Loopkantstraat 25, Uden

Telefoon +31 643276100

Email: info@AnderzOrganiseren.com

Geboortedatum: 3 oktober 1961 te Uden, Noord-Brabant

Burgerlijke staat: samenwonend

OPLEIDING

2019

Talent Motivatie Analyse (drijfveren, talenten en competenties), certificaat TMA-professional en certificaat Team Professional, EHRM Vision via Met David Talentmanagement, Geldrop.

2006-2008

Postacademisch Mastertraject Veranderkunde/Organisatiekunde bij Interuniversitair Studiecentrum SIOO Utrecht "Advanced Change Methodologies", internationale titel "Master of Change Management" (MCM), Certified Management Consultant, behaald in 2008

2005-2005 GOO Consult, Aardenburg
Appreciative Inquiry (de kracht van waarderen)
Veranderingsfilosofie en interventiemethodiek

2004 - 2004 Instituut Nederlandse Kwaliteit, Bering Consult, Leiden
Werken met het INK-kwaliteitsmodel

1998 - 1999 Associatie voor Coaching, Aarle-Rixtel
Leergang Coaching voor Trainers/Consultants

1996 - 1996 Bureau Zuidema, Leusden
Training Inzicht in Invloed

1992 - 1993 Bestuurs Academie Randstad Maarssen
Post HBO Leergang Strategisch Personeelsmanagement
Diploma behaald juni 1993

1992 - 1992 Bestuurs Academie Oost-Nederland, Arnhem
Ambtenarenrecht/Arbeidsrecht

1988 - 1989 Nieuw Elan, de Baak/VNO, Noordwijk
Managementleergang Assistant to the Manager
Diploma behaald december 1989

1980 - 1987 Radboud Universiteit Nijmegen
Doctoraal Sociologie
Doctoraal specialisatie Onderwijssociologie (aansluiting onderwijs -arbeid)

Eerstegraads Onderwijsbevoegdheid
Diploma behaald juni 1987

1974 - 1980 Kruisheren Kollege Uden
Gymnasium Alpha/Gamma
Diploma behaald juni 1980

WERKERVARING

Zelfstandig Organisatie Adviseur, Anderz Organiseren (2014 tot heden)
(www.AnderzOrganiseren.com)

- Managementcoaching en intervisie begeleiding voor verschillende klanten (doorlopend).
- Trajecten voor teamontwikkeling bij verschillende organisaties (doorlopend).
- Begeleiding samenwerking zorglocaties van een ouderenzorg organisatie (oktober 2018 tot heden).
- Leiderschap workshops voor Teamleiders in de verslavingszorg (februari tot juni 2018).
- Intervisie/Leercirkel voor HR Managers en HR eindverantwoordelijke beleidsmakers (januari 2018 tot heden).
- Ontwikkeling en uitvoering van een leiderschapsprogramma voor zorgmanagement en managementondersteuning van een organisatie voor verstandelijk beperkten (september 2017 tot heden).
- Doorontwikkeling van vrijwilligersbeleid voor een zorgorganisatie in de ouderenzorg (januari 2018 tot december 2018).
- Ontwikkeling Leergang Coachend Leiderschap voor de zorgsector samen met een opleidingsinstituut (september 2017 tot maart 2018).
- Procesmatig en veranderkundig ondersteunen van een GGZ-organisatie bij het ontwikkelen van HR-visie (periode mei 2017 tot september 2017).
- Procesmatig en veranderkundig ondersteunen van een ouderenzorg organisatie bij het ontwikkelen van het strategische meerjarencader (periode mei 2016 tot juni 2017).

- Ontwikkeling en uitvoering leiderschapsprogramma voor management en stafleden van een revalidatiecentrum (periode maart 2016 tot eind 2017).
- Ondersteuning zorgorganisatie bij het maken van een leerstrategie/visie op leren en opleiden (periode maart 2016 tot september 2016).
- Procesondersteuning evaluatie en ontwikkeling HR-dienstverlening voor een zorgorganisatie (periode mei 2015 tot april 2016).
- Strategieverkenning en marktanalyse voor een samenwerkingsverband personeelsdiensten van een bedrijventerrein (periode maart tot mei 2015).
- Arbeidsmarktverkenning voor de zorgsector in Brabant voor Brabant Advies. Onderzoeksaanpak via stakeholder interviews, bijeenkomsten met stakeholders met veranderkundige aanpak, uitmondend in een beleidsadvies aan de Provincie Noord-Brabant. Daarnaast ondersteuning van het project Kanteling Zorglandschap (periode juli 2014 tot en met mei 2015).

Programmamanager Organisatie Ontwikkeling De Wever (2014 tot 2016)

- Advisering Raad van Bestuur op het terrein van Organisatie Ontwikkeling, cultuurverandering en managementontwikkeling.
- Advisering en procesbegeleiding Organisatie Ontwerp en het Reorganisatieplan Managementfuncties. Begeleiding van implementatie en evaluatie van de reorganisatie.
- Ontwerpen en begeleiden van het Leiderschapsprogramma voor het tactisch en operationeel management.
- Programmamanagement Organisatie Ontwikkeling, waaronder beheer projecten kalender OO, organisatie van werkateliers, overleg Organisatie Ontwikkeling, klankbordgroep Organisatie Ontwikkeling.
- Programmamanagement Zelfstandige Professional en Zelfstandige Teams, onder andere ontwikkelen van de visie, schrijven van het programmaplan en ontwikkelen toolkit.
- Begeleiding RvB bij strategieontwikkeling voor de komende strategische planperiode, onder andere herijken van de strategische visie en organisatie van strategische beleidsdagen.
- Diverse adviezen aan de RvB onder andere met betrekking tot ontwikkeling van de zorgmarketingfunctie, overleg en communicatiestructuur, cliënt registratie en zorg advisering als gevolg van de wijziging financieringsstromen WMO, ZVW en WLZ.

Manager HR De Wever, Tilburg (2007-2014)

Verantwoordelijk voor strategische beleidsontwikkeling sociaal beleid en ondersteuning van implementatie en uitvoering door het lijnmanagement. Adviserend lid van het centraal Directieteam en functioneel budgethouder. Leidinggeven aan de medewerkers van de stafdienst PO&O (± 40 medewerkers, ± 25 Fte).

Aandachtsgebieden: Integratie PO&O beleidsveld na fusie in 2007, harmonisatie arbeidsvoorwaarden, vorming centrale stafdienst PO&O, vorming medewerkers service, ondersteuning organisatieontwikkeling divisies, locaties en stafafdelingen.

De Wever heeft circa 2850 medewerkers (1500 Fte) en 1200 vrijwilligers.

Manager HR Vivent VVT, 's-Hertogenbosch (2001-2007)

Functioneel eindverantwoordelijk voor strategische beleidsontwikkeling sociaal beleid en ondersteuning van implementatie en uitvoering door het lijnmanagement. Adviserend lid van het centraal Directieteam Vivent en functioneel budgethouder. Leidinggeven aan de medewerkers van de stafdienst P&O (± 32 medewerkers, ± 20 Fte).

*Aandachtsgebieden: Integratie P&O beleidsveld na fusie, zoals harmonisatie arbeidsvoorwaarden, reorganisatie P&O-afdeling, organisatieontwikkeling divisies, opzet social controlling.
Vivent had ongeveer 2800 werknemers (ongeveer 1400 Fte) in dienst.*

Manager HR, Orthopedagogisch Centrum Brabant, Breda (1995-2001)

Functioneel eindverantwoordelijk voor het beleidsterrein P&O, lid van het Management Team, leidinggevende van de stafafdeling P&O. Beleidsontwikkeling en ondersteuning van het management op het terrein van personeel en organisatie, waaronder werving en selectie, ontslagzaken, HR-cyclus.

Projectleider van het proces van organisatieontwikkeling, omvorming van de bestaande organisatie naar een gedecentraliseerde staflijnorganisatie met zelfsturende teams. Reorganisatie van de hoofdstructuur, management development en invoering van een budgetsysteem. Verantwoordelijk voor informatievoorziening en automatisering binnen de instelling, implementatie van hardware (centrale netwerk en telefonie) en software (kantoorautomatisering en diverse applicaties, zoals financiële administratie, patiëntenregistratie, personeelsinformatie, rooster planning).

Adviseur P&O Gemeentelijke overheid (1989-1995)

Alle voorkomende werkzaamheden op het gebied van personeelsbeleid en personeelsbeheer, zoals werving en selectie, opleidingsplannen, arbeidsomstandigheden. Beleidsadvisering ten behoeve van management en bestuur op het terrein van onder meer formatie, personeelsvoorziening, opleiding en vorming, arbeidsvoorwaarden, functiewaardering, arbeidsomstandigheden.

Beleidsmedewerker P&O Akzo Zout en Basischemie Hengelo (1988-1989)

Projecten op het terrein van bedrijfsopleidingen en ziekteverzuim en re-integratie in het kader van de managementopleiding 'Assistant to the Manager' van Nieuw Elan/De Baak VNO.

AUTOMATISERING

- Ruime ervaring als gebruiker van kantoorautomatisering Windows/MS Office, als ook onder Apple MacOS en iOS.
- Ruime ervaring met implementatie en beheer van geïntegreerde personeelsinformatiesystemen (Raet Beaufort/Impromptu en Visma Talent en Salaris/Business Objects) en diverse HRM-applicaties (FWG, Tangram Werving & Selectie, EduManager Leer Management Systeem, SP-Expert planning).

LIDMAATSCHAPPEN/BESTUURSFUNCTIES

- Lid van Sioo Consulting Program & Community, alumni programma (januari 2018 tot heden)
- Redactielid en adviseur van het SAM-netwerk Brabant/Limburg voor zorg, overheid en onderwijs, sinds 2019.
- Lid van de Leergroep Heusden, Learning Community van Organisatie Adviesbureau, Bureau Ten Have & Partners, Heusden, sinds 2014.
- Lid van de Orde voor Organisatie Adviseurs (OOA) sinds 2007.
- Sinds 1997 bestuurslid en tussen 2007 en 2012 voorzitter van de Vereniging Hoofden Personeelszaken Gezondheidszorg afdeling Brabant/Zeeland, onder mijn voorzitterschap opgegaan in Transvorm Kenniskring HR Zorg.